Change Manager & SAP-Applikationsverantwortlicher Gesamtbanksteuerung (m/w/d)

Gemeinsam für ein lebenswertes Thüringen: Im Herzen Erfurts sind über 500 Mitarbeiter*innen Teil der Thüringer Aufbaubank. Ihre Stärken bringen Sie bei uns optimal ein: Wir bieten vielschichtige Aufgaben und eine große Breite an Berufsfeldern.

Für die Weiterentwicklung und Betreuung unseres SAP-basierten Kernbanksystems suchen wir eine IT-affine Persönlichkeit mit ausgeprägtem Prozessverständnis. Sie möchten fachliche Anforderungen mit technischen Lösungen verbinden, komplexe Zusammenhänge analysieren und die Zukunft unserer SAP-Landschaft aktiv mitgestalten? Dann erwartet Sie eine abwechslungsreiche Aufgabe im Fachbereich Gesamtbanksteuerung an der Schnittstelle mit IT und externen Partnern.

Teilzeit / Vollzeit

Eintrittsdatum ab sofort oder später

Tätigkeitsfeld IT und Softwareentwicklung

Berufserfahren

Mobiles Arbeiten möglich

Ihre Aufgaben

Die Position verantwortet die fachliche und technische Steuerung des S/4HANA-Transformationsprojekts im Bereich Gesamtbanksteuerung. Nach erfolgreicher Conversion übernimmt der Stelleninhaber die Rolle des zentralen Applikationsverantwortlichen für die im Bereich eingesetzten Systeme und fungiert als erster Ansprechpartner für Softwareänderungen, Weiterentwicklungen, Releases und Digitalisierungsinitiativen.

Aufgaben und Verantwortlichkeiten

- Gesamtverantwortliche Leitung der S/4HANA-Conversion für den Bereich Gesamtbanksteuerung in enger Zusammenarbeit mit Fachbereichen, IT und externen Partnern.

- Übersetzung fachlicher Anforderungen in technische Umsetzungskonzepte und Begleitung der Implementierung.
- Übernahme der Rolle des Applikationsverantwortlichen für die eingesetzten Fachanwendungen nach Projektabschluss.
- Bewertung, Priorisierung und Koordination von Softwareänderungen, Releases, Anpassungen und Optimierungsmaßnahmen.
- Steuerung interner und externer Stakeholder sowie Moderation fachbereichsübergreifender Abstimmungsprozesse.
- Identifikation und Umsetzung von Digitalisierungs- und Automatisierungspotenzialen im Verantwortungsbereich.
- Unterstützung der Fachbereiche im Change-Management sowie Begleitung organisatorischer Veränderungen.

Ihr Profil

Fachliche Kompetenzen

- Studium der Informatik, Wirtschaftsinformatik oder Wirtschaftswissenschaften bzw. vergleichbares Studium mit entsprechender IT-thematischer Weiterbildung, wenn möglich mit Berufserfahrung
- Fähigkeit zur adressatengerechten Formulierung fachlicher und technischer Sachverhalte
- Möglichst Kenntnisse in den SAP-Modulen FI, CO, CML, ECCS sowie S/4HANA

Persönliche Kompetenzen

- Ausgeprägte Fähigkeit, fachliche und technische Sachverhalte adressatengerecht und verständlich aufzubereiten.
- Hohes Maß an Lösungsorientierung, Eigeninitiative und Verantwortungsbewusstsein.
- Entscheidungsfreude sowie die Fähigkeit, Veränderungen aktiv voranzutreiben.
- Ausgeprägte Kommunikations- und Moderationskompetenz gegenüber Management, Fachbereichen, IT und externen Partnern.
- Durchsetzungsvermögen gepaart mit hoher sozialer Kompetenz und Integrationsfähigkeit.
- Strukturierte, analytische und pragmatische Arbeitsweise.
- Fähigkeit, unterschiedliche Interessen zusammenzuführen und tragfähige Lösungen zu entwickeln.
  Ideales Kandidatenprofil

Gesucht wird keine klassische SAP-Fachkraft, sondern ein Transformationsmanager mit hoher SAP-Expertise, der sowohl strategisch als auch operativ agieren kann. Der ideale Kandidat verbindet tiefes Verständnis der Finanz- und Steuerungsprozesse mit fundierter Projekterfahrung und übernimmt dauerhaft die Rolle des zentralen Ansprechpartners für Anwendungslandschaft, Softwareveränderungen und Prozessdigitalisierung im Bereich Gesamtbanksteuerung.

Sollten Sie einzelne der genannten Anforderungen gegenwärtig noch nicht vollständig erfüllen, planen wir gemeinsam mit Ihnen alle notwendigen Weiterbildungsmaßnahmen und stellen eine umfassende Einarbeitung sicher.

Ihre Vorteile

- Flexible Arbeitszeiten durch Gleitzeitmodell und hybrides Arbeiten
- Bedarfsgerechte Weiterbildungen
- Betriebliche Altersvorsorge
- Bezahlung nach dem Tarifvertrag für das öffentliche Bankgewerbe
- 13. Monatsgehalt, 30 Tage Urlaub, 24. und 31.12. frei, 38-Stunden-Woche
- Sportgruppen und Gesundheits-Infotage
- JobRad-Leasing für Mitarbeitende
- Eigene Kinderkrippen- und Kindergartenplätze
- Gute Erreichbarkeit über das Stadtbahnnetz
- Zuschuss zum Mittagessen in unserem Betriebsrestaurant
- Weitere Informationen über aufbaubank.de/karriere

Eine Vollzeitbeschäftigung wird angestrebt. Unter Berücksichtigung der dienstlichen Erfordernisse ist die Tätigkeit auch für eine Teilzeitbeschäftigung geeignet.

Lernen Sie uns besser kennen

Video player configuration error

Error 153

Watch video on YouTube Learn more

Error 153

Reizt Sie diese Herausforderung? Dann senden Sie uns Ihre vollständige Bewerbungsunterlagen mit Angabe des nächstmöglichen Eintrittstermins bzw. Ihrer Kündigungsfrist und Ihrer Gehaltsvorstellung in dem Sie auf „Jetzt bewerben“ klicken.

Jetzt bewerben



Kontakt

Wir beantworten gerne Ihre Fragen.

Grit Boger

Grit.Boger@aufbaubank.de

03617447215

Gorkistraße 9 99084 Erfurt Deutschland